|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждено  постановлением главы городского  округа Котельники Московской области  от \_16.04.2021г.\_\_\_\_\_\_ №\_343-ПГ\_\_\_\_\_ |
|  |  |

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников учреждений физической культуры и спорта

городского округа Котельники Московской области

**Общие положения**

1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений физической культуры и спорта городского округа Котельники Московской области.

2. Заработная плата работников учреждений физической культуры и спорта городского округа Котельники Московской области включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Администрация городского округа Котельники Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения физической культуры и спорта городского округа Котельники Московской области (далее – учреждение), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к средней заработной плате работников учреждения за отчетной год устанавливается в кратности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждения к средней заработной плате иных работников учреждения за отчетный год |
| 1. | Руководитель | от 1 до 3 |
| 2. | Заместитель руководителя | от 1 до 2,7 |

При определении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к средней заработной плате работников учреждения сумма компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включается.

6. При оплате труда работников муниципальных учреждений за счет средств от приносящей доход деятельности рекомендуется руководствоваться положениями настоящего Положения.

**Установление должностных окладов и тарифных ставок**

7. Должностные оклады руководителей и специалистов муниципальных учреждений устанавливаются согласно [приложениям N 1](#P138) - [3](#P455) к настоящему Положению.

8. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждений, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

9. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P564) и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=6C5007CD0ACBDEDB8847D1CFE64645A0AFE9F9FF4801E7CF8A7E90530D6B2E7D0B11F7D419F3A26B0BBFD39076A084B49052902E2BF28E131FMFH) работ и профессий рабочих (ЕТКС).

10. Руководителям муниципальных учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9, 10 разрядов тарифной сетки. [Перечень](#P624) высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается согласно приложению N 5 к настоящему Положению.

11. Заместителям руководителей учреждений, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

12. Группы по оплате труда руководителей определяются в соответствии с [Порядком](#P665) отнесения учреждений физической культуры и спорта городского округа Котельники Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением главы городского округа Котельники Московской области.

**Повышение должностных окладов (тарифных ставок)**

13. Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание "Заслуженный работник физической культуры", должностной оклад повышается на 20 процентов.

Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер", должностной оклад повышается на 10 процентов.

14. Руководителям и специалистам муниципальных учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

Руководителям и специалистам муниципальных учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

15. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с [пунктами 13](#P70) - [14](#P72) настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

16. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

16.1. При присвоении спортивные звания, почетного звания, почетного спортивного звания, звания - со дня их присвоения.

16.2. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

17. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, а также руководителю муниципального учреждения должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

18. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания и проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

19. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в [пунктах 17](#P78) - [1](#P80)8 настоящего Положения, суммируются.

20. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим разделом.

**Надбавки и доплаты**

21. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

22. За работу в ночное время работникам муниципальных учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

23. Работникам, награждённым почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта», устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

**Выплаты стимулирующего характера**

24. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;

- целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

25. Руководитель учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам муниципального учреждения за счет бюджетных средств в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки) и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности с учетом показателей результатов труда, утвержденных локально-нормативными актами учреждений.

26. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, а также доплаты и надбавки руководителю учреждения, определяются и назначаются администрацией городского округа Котельники Московской области и производятся за счет бюджетных средств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада (тарифной ставки).

Приложение №1

к Положению об оплате труда

работников учреждений физической

культуры и спорта городского округа

Котельники Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) | | | | | | |
| I | II | III | IV | V | VI | VII |
| Директор учреждения | 23018-25328 | 21330-23465 | 19691-21658 | 18282-20113 | 16872-18564 | 15757-17327 | 14345-15781 |
| Главный инженер | 21330-23465 | 19690-21658 | 18282-20113 | 16872-18564 |  |  |  |
| Главный тренер профессиональной команды | 19690-21658 | 18282-20113 | 16872-18564 |  |  |  |  |

Примечание. Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения устанавливается в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

|  |
| --- |
| Приложение №2  к Положению об оплате труда  работников учреждений физической культуры и спорта городского округа Котельники Московской области |

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**СПЕЦИАЛИСТОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | |
| высшая | I | II | без категории |
| Спортсмен-инструктор: |  |  |  |  |
| мастер спорта международного класса – призер международных соревнований |  |  |  | 27239-29960 |
| мастер спорта международного класса – призер всероссийских соревнований |  |  |  | 23458-25805 |
| мастер спорта международного класса |  |  |  | 20113-22120 |
| мастер спорта России |  |  |  | 17327-19059 |
| кандидат в мастера спорта |  |  |  | 14403-15847 |
| имеющий первый спортивный разряд |  |  |  | 12144-13367 |
| Тренер по спорту (включая старшего), тренер по адаптивной физической культуре (включая старшего): |  |  |  |  |
| Имеющий квалификационную категорию | 21658-23831 | 20113-22128 | 18564-20428 |  |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше пяти лет |  |  |  | 17326-19059 |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее шести лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше двух лет |  |  |  | 15781-17360 |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет |  |  |  | 14405-15846 |
| Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет |  |  |  | 13344-14687 |
| Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 12144-13360 |
| Инструктор по физической культуре, инструктор-методист по физической культуре, инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего): |  |  |  |  |
| старший инструктор | 21658-23831 |  |  |  |
| инструктор | 20113-22128 | 18564-20428 | 17327-19059 |  |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет |  |  |  | 17327-19059 |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет |  |  |  | 15781-17360 |
| Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет |  |  |  | 14387-15846 |
| Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 12144-13360 |
| Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 11966-13334 |
| Инструктор спортсооружения, инструктор-методист по работе с детьми: |  |  |  |  |
| старший инструктор | 18564-20428 |  |  |  |
| инструктор | 18564-20428 | 17327-19059 | 15781-17358 |  |
| имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года |  |  |  | 14403-15846 |
| имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет |  |  |  | 13349-14687 |
| Врач-специалист, врач по спортивной медицине | 31655-34824 | 29219-32150 | 27134-29852 | 23375-25711 |
| Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет) |  |  |  | 21289-23420 |
| Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант | 18014-19817 | 16441-18088 | 15238-16765 | 13862-15249 |
| Медицинская сестра по массажу: |  |  |  |  |
| имеющая высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет |  |  |  | 17359-19096 |
| имеющая высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности свыше десяти лет |  |  |  | 15843-17431 |
| Имеющая среднее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее пяти лет |  |  |  | 14684-16156 |
| Имеющая среднее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее трех лет |  |  |  | 13358-14695 |
| Имеющая среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы |  |  |  | 11806-12991 |

Приложение №3

к Положению об оплате труда

работников учреждений физической

культуры и спорта городского округа

Котельники Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

**ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И**

**СПЕЦИАЛИСТОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | Месячные должностные оклады (руб.) |
| Заведующий хозяйством | 8759-9640 |
| Начальник хозяйственного отдела: |  |
| при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей | 12130-13349 |
| при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей | 11050-12143 |
| Комендант | 9753-10733 |
| Старший администратор | 12130-13349 |
| Администратор | 11050-12143 |
| Дежурный администратор | 11050-12143 |
| Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт: |  |
| ведущий | 15757-17327 |
| I категории | 13091-14403 |
| бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт | 11050-12144 |
| Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений | 9753-10733 |
| Секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель | 8759-9640 |
| Дежурный: по залу (спортивному, тренажерному и т.п.), по общежитию, по гостинице | 8759-9640 |
| Кассир билетный (включая старшего) | 8379-9212 |
| Кассир | 8759-9640 |
| Механик | 13091-14403 |
| Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по закупкам, специалист по охране труда, специалист по безопасности | 12129-13349 |
| Техник: |  |
| I категории | 12129-13349 |
| II категории | 9753-10733 |
| техник | 8759-9640 |

Приложение №4

к Положению об оплате труда

работников учреждений физической

культуры и спорта городского округа

Котельники Московской области

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ**

**ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Разряды | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 | 2,093 | 2,241 |
| Тарифные ставки | 7706 | 8022 | 8423 | 8808 | 9810 | 10080 | 11104 | 12192 | 13393 | 14680 | 16129 | 17269 |

Приложение №5

к Положению об оплате труда

работников учреждений физической

культуры и спорта городского округа

Котельники Московской области

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ**

**РАБОТАХ, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ МОЖЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ**

**ИСХОДЯ ИЗ 9-10 РАЗРЯДОВ ТАРИФНОЙ**

**СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Наименование должности | Условия |
| 1. | Водитель автомобиля | 1. Перевозка детей, участников спортивных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий.  2. Перевозка лошадей.  3. Перевозка спортивных лодок и маломерных судов |
| 2. | Рабочий | Механик по техническим видам спорта, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник |

Примечания:

1. Оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений производится рабочим, указанным в [п.](#P641) 2 настоящего перечня, имеющим 5 тарифный разряд согласно Единому тарифно-квалификационному [справочнику](consultantplus://offline/ref=6C5007CD0ACBDEDB8847D1CFE64645A0AFE9F9FF4801E7CF8A7E90530D6B2E7D0B11F7D419F3A26B0BBFD39076A084B49052902E2BF28E131FMFH) (ЕТКС) и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

2. Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.