



Глава  
городского округа Котельники  
Московской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.04.2019 № 259-ПД

г. Котельники

Об утверждении положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, расположенных на территории городского округа Котельники Московской области

На основании Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава городского округа Котельники Московской области, во исполнение постановления правительства Московской области от 14.03.2019 №124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области», в целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции, постановляю:

1. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, расположенных на территории городского округа Котельники Московской области (Приложение).

2. Настоящее постановление довести до всех руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, расположенных на территории городского округа Котельники Московской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации В.С. Семина.



С подлинным верно

С подлинным верно

Начальник отдела документационного обеспечения и работы с обращениями граждан административного управления

Начальник отдела документационного обеспечения и работы с обращениями граждан административного управления

*Е.В. Калининченко*

Калининченко Е.В.

*А.А. Будтаков*

Калининченко Е.В.

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
Постановлением главы  
городского округа Котельники  
Московской области  
от «25» апреля 2019 № 259-ПГ

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в отношении руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, расположенных на территории городского округа Котельники Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у руководителей муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, расположенных на территории городского округа Котельники Московской области (далее - руководители) в ходе исполнения ими трудовых функций.

2. Настоящее Положение распространяется на руководителей муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, учредителем которых является орган местного самоуправления городского округа Котельники Московской области.

3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на должностных лиц органа местного самоуправления, муниципальных унитарных предприятий, расположенных в городском округе Котельники Московской области, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

4. Урегулирование конфликта интересов в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях (далее – организации), расположенных на территории городского округа Котельники Московской области осуществляется на основе следующих принципов:

- 1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;
- 4) соблюдение баланса интересов руководителей организаций при урегулировании конфликта интересов;



5) защита руководителя от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

### III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

5. В случае возникновения или возможного возникновения у руководителя личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в организации, руководитель подает на имя руководителя органа местного самоуправления городского округа Котельники Московской области, в ведомственном подчинении которого он находится, уведомление (приложение к настоящему Положению).

6. Принятие решения о рассмотрении поступившего уведомления осуществляется по поручению главы городского округа Котельники Московской области.

7. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

8. По результатам рассмотрения должностным лицом органа местного самоуправления городского округа Котельники Московской области, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подготавливается мотивированное заключение.

9. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

10. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются главе городского округа Котельники Московской области.

11. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

12. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает глава городского округа Котельники Московской области или уполномоченное должностное лицо.

### IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

14. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

ограничение доступа руководителя к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

отстранение (постоянно или временно) руководителя от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

пересмотр и изменение трудовых функций руководителя;

временное отстранение руководителя от должности;

перевод руководителя на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;

отказ руководителя от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

увольнение руководителя по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Организация в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение  
к Положению  
о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов

Главе городского округа Котельники  
Московской области А.А. Булгакову

от \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника организации, должность, телефон)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: \_\_\_\_\_.

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов): \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.